



EBA/GL/2014/08

---

16/07/2014

---

# Retningslinjer

---

for benchmarking af aflønning

## Status for disse retningslinjer

Dette dokument indeholder retningslinjer, der er udstedt i medfør af artikel 16 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1093/2010 af 24. november 2010 om oprettelse af en europæisk tilsynsmyndighed (Den Europæiske Banktilsynsmyndighed), om ændring af afgørelse nr. 716/2009/EF og om ophævelse af Kommissionens afgørelse 2009/77/EF ("EBA-forordningen"). I henhold til artikel 16, stk. 3, i EBA-forordningen skal de kompetente myndigheder og finansielle institutioner bestræbe sig på at efterleve retningslinjerne mest muligt.

Retningslinjerne fastlægger EBA's syn på hensigtsmæssig tilsynspraksis inden for Det Europæiske Finanstilsynssystem, eller hvordan EU-lovgivningen bør anvendes på et bestemt område. EBA forventer derfor, at alle kompetente myndigheder og finansieringsinstitutter, som retningslinjer er rettet til, efterlever dem. Kompetente myndigheder, som er omfattet af retningslinjer, bør efterleve disse ved at indarbejde dem i deres tilsynspraksis på passende vis (f.eks. ved at ændre deres retlige rammer eller tilsynsprocesser), herunder hvor retningslinjer er rettet direkte til institutter.

## Indberetningspligt

Ifølge artikel 16, stk. 3, i EBA-forordningen skal kompetente myndigheder inden den 16/09/2014 meddele EBA, om de efterlever eller agter at efterleve disse retningslinjer eller i modsat fald angive begrundelsen herfor. Meddeles dette ikke EBA inden for den angivne frist, anser EBA de kompetente myndigheder for ikke at efterleve retningslinjerne. Meddelelser bør indsendes på formularen i afsnit 5 til [compliance@eba.europa.eu](mailto:compliance@eba.europa.eu) med angivelse af henvisningen "EBA/GL/2014/08". Meddelelser bør indsendes af personer med bemyndigelse til at indgive meddelelse om efterlevelse på vegne af de pågældende kompetente myndigheder.

Meddelelser offentliggøres på EBA's websted i overensstemmelse med artikel 16, stk. 3.

## Afsnit I – Emne, anvendelsesområde og definitioner

### 1. Genstand og anvendelsesområde for retningslinjerne

1.1. Disse retningslinjer indeholder nærmere oplysninger om:

(a) de oplysninger, de kompetente myndigheder bør indsende til EBA vedrørende tendenser og praksis inden for benchmarking af aflønning i henhold til artikel 75, stk. 1, i direktiv 2013/36/EU<sup>1</sup>

(b) tendenser og praksis i forhold til benchmarking af aflønning på EØS-plan, de foranstaltninger, der bør træffes for at sikre ensartetheden af de data, der indsamles til dette formål, og involvering af de kompetente myndigheder i proceduren for EBA's aflønningsbenchmarking ("benchmarking") i henhold til artikel 75, stk. 2, i direktiv 2013/36/EU.

1.2. Disse retningslinjer er rettet mod kompetente myndigheder.

1.3. De begreber, der er defineret i artikel 3 i direktiv 2013/36/EU eller artikel 4 i forordning (EU) nr. 575/2013<sup>2</sup>, har samme betydning i disse retningslinjer.

### 2. Institutter underlagt dataindsamling

2.1. De kompetente myndigheder bør sikre, at benchmarking af aflønning omfatter mindst 60 % af den finansielle sektor bestående af kreditinstitutter og investeringsselskaber i deres område, udtrykt ved disse institutters samlede aktivsum ved kalenderårets udgang.

2.2. Hvis de kompetente myndigheder ikke med rimelige midler kan nå op på de 60 %, f.eks. fordi markedet er domineret af datterselskaber af EØS-moderselskaber i en anden medlemsstat, og disse EØS-moderselskaber ikke vil være omfattet af de data, der indberettes i henhold til EBA's liste over institutter, kan de alternativt indsende oplysninger om de 20 største institutter i deres medlemsstat.

2.3. De kompetente myndigheder kan i deres nationale benchmarking medtage andre institutter, hvis de finder det nødvendigt at indsamle data om aflønning fra dem.

2.4. De kompetente myndigheder bør hvert år underrette EBA om, hvilke institutter der skal indgå i EBA's benchmarking. Dette kan gøres ved at underrette EBA om ændringer i forhold til det foregående år. Det bør så vidt muligt undgås at ændre udvalget af institutter, for at sikre et stabilt sammenligningsgrundlag. De kompetente myndigheder bør indsende data for alle institutter, der er opført på EBA's liste over institutter.

---

<sup>1</sup> Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2013/36/EU af 26. juni 2013 om adgang til at udøve virksomhed som kreditinstitut og om tilsyn med kreditinstitutter og investeringsselskaber, om ændring af direktiv 2002/87/EF og om ophævelse af direktiv 2006/48/EF og 2006/49/EF (EUT L 176 af 27.6.2013, s. 338).

<sup>2</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 575/2013 af 26. juni 2013 om tilsynsmæssige krav til kreditinstitutter og investeringsselskaber og om ændring af forordning (EU) nr. 648/2012 (EUT L 176 af 27.6.2013, s. 1).

2.5. De kompetente myndigheder, som har angivet datterselskaber på listen over institutter, bør gennemgå EBA's liste for at sikre, at dataene ikke indgår i eventuelle konsoliderede data, der vil blive indsamlet. Hvis datterselskabet indgår i konsolideringen for et institut, der er omfattet af EBA's benchmarking, bør den kompetente myndighed bede EBA om at fjerne datterselskabet fra listen over institutter, så data om dette datterselskab kun indsendes med de konsoliderede data.

### 3. Konsolidering og dataindsamling

3.1. De kompetente myndigheder bør indsamle data på det højeste konsolideringsniveau, som omhandlet i første del, afsnit II, kapitel 2, afdeling 1, i forordning (EU) nr. 575/2013, dvs. EØS-konsolideringsniveau, hvilket omfatter alle datterselskaber og filialer af en koncern, uanset om de er etableret i en medlemsstat eller et tredjeland. Omfanget af dataindsamlingen om aflønning bør være det samme som ved anvendelsen af kravene til konsolideret kapitalgrundlag.

3.2. De kompetente myndigheder, der er ansvarlige for konsoliderede tilsyn i EØS, bør indsamle de oplysninger, der er beskrevet i disse retningslinjer fra det institut, der er ansvarligt for at opfylde kravene i artikel 450 i forordning (EU) nr. 575/2013, på et konsolideret grundlag.

## Afsnit II – Krav vedrørende indberetningsformat og -hyppighed i forbindelse med benchmarking af aflønning

### 4. Oplysninger, der bør indsamles, og datoer for indsendelse til EBA

4.1. De kompetente myndigheder bør indsamle følgende tal pr. regnskabsårets udgang angivet i EUR fra de institutter, der indgår i benchmarkingen, hvert år inden den 30. juni:

- (a) skabelonen i bilag 1, som indeholder data vedrørende aflønning af alle ansatte
- (b) skabelonen i bilag 2, som indeholder oplysninger om aflønning af ansatte, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på instituttets risikoprofil<sup>3</sup> (identificerede ansatte)
- (c) skabelonen i bilag 3, som indeholder oplysninger om væsentlige risikotagere, der aflønnes med 1 mio. EUR eller derover pr. regnskabsår, som omhandlet i artikel 450, stk. 1, litra i), i forordning (EU) nr. 575/2013.

4.2. De kompetente myndigheder kan indsamle supplerende data til deres nationale benchmarking.

4.3. De kompetente myndigheder bør indsende de data, der kræves til EBA's benchmarking, til EBA senest den 31. august hvert år ved hjælp af EBA's indberetningssystem til benchmarking af aflønning og i overensstemmelse med EBA's anvisninger for brug af systemet.

---

<sup>3</sup>Se forordning (EU) nr. 604/2014 ([http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=OJ:JOL\\_2014\\_167\\_R\\_0003](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=OJ:JOL_2014_167_R_0003)), som er baseret på EBA's udkast til reguleringsmæssige tekniske standarder.

## 5. Referenceår for de indsamlede data og valutaomregning

5.1. Data bør omfatte fast og variabel aflønning tildelt for resultater i regnskabsåret forud for det år, hvor oplysningerne indberettes.

5.2. Aflønning baseret på flerårige optjeningsperioder, hvor institutterne ikke påbegynder en ny flerårig periode hvert år, henføres til det regnskabsår, hvor aflønningen blev tildelt, og ikke det tidspunkt, hvor den variable aflønning faktisk udbetales. Disse beløb indberettes separat for at give mulighed for at analysere udsving i de variable lønninger, der er tildelt, og bør ikke trækkes fra den indberettede variable aflønning.

5.3. De oplysninger, der skal indsendes om efterfølgende justeringer, herunder tilbagebetaling og fradrag, henviser til anvendelsen af disse ordninger for allerede tildelt aflønning. Disse beløb indberettes separat<sup>4</sup> og bør ikke trækkes fra den indberettede variable aflønning.

5.4. Det er kun den variable aflønning tildelt i regnskabsåret, som er blevet udskudt, der indberettes som udskudt aflønning. Udskudt variabel aflønning for tidligere perioder, som endnu ikke er optjent, indberettes separat<sup>5</sup>.

5.5. Data bør baseres på tal pr. regnskabsårets udgang i EUR. Alle beløb indberettes som fulde beløb i EUR, dvs. uden afrunding (f.eks. 1 234 567 EUR i stedet for 1,2 mio. EUR). Hvis aflønning oplyses i en anden valuta end EUR, skal den valutakurs, som Kommissionen bruger i forbindelse med finansiel programmering og budgetlægning for december i indberetningsåret, anvendes til at omregne de konsoliderede tal, der indberettes<sup>6</sup>.

5.6. Hvor tallene indberettes i forhold til antal ansatte, bør antallet af fysiske personer angives, uanset hvor længe deres arbejdstid ifølge deres ansættelseskontrakt er. Hvis tallene indberettes i forhold til antal fuldtidsbeskæftigede, bør tallet baseres på den procentdel af tiden, som en ansat arbejder, i forhold til en fuldtidskontrakt (f.eks. skal der angives 0,5 for en ansat, som arbejder på halv tid).

5.7. Ansatte klassificeres under den funktion eller det forretningsområde, hvor de udøver hovedparten af deres arbejde. Den pågældendes fulde løn i koncernen eller instituttet indberettes under denne funktion eller dette forretningsområde.

## 6. Datakvalitet

6.1. De kompetente myndigheder bør kontrollere, om de data, der er indberettet af de deltagende institutter, er fuldstændige og sandsynlige.

<sup>4</sup> Disse beløb indberettes under "EksPLICIT efterfølgende resultatjustering i år N for tidligere tildelt aflønning i alt".

<sup>5</sup> Disse beløb indberettes under "Artikel 450, litra h), nr. iii), i forordning (EU) nr. 575/2013 – den samlede størrelse af den udestående udskudte aflønning tildelt i tidligere perioder og ikke i år N".

<sup>6</sup> EBA har angivet et link til disse oplysninger på sit websted sammen med disse retningslinjer. Valutakursen kan også findes på [http://ec.europa.eu/budget/contracts\\_grants/info\\_contracts/infoeuro/infoeuro\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm)

6.2. For at sikre høj datakvalitet skal de kompetente myndigheder foretage yderligere specifik datakvalitetskontrol, hvis EBA anmoder om det.

## Afsnit III – Overgangsbestemmelser og gennemførelse

### 7. Ophævelse

EBA-retningslinjerne for benchmarking vedrørende aflønning (EBA/GL/2012/04), som blev offentliggjort den 27. juli 2012, ophæves med øjeblikkelig virkning.

### 8. Overgangsbestemmelser

8.1. De kompetente myndigheder bør indsamle data vedrørende regnskabsåret 2013 fra institutterne tids nok til, at dataene vedrørende regnskabsåret 2013 kan indsendes til EBA inden den 30. november 2014.

8.2. For data vedrørende regnskabsåret 2013 anses "ansatte, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på kreditinstituttets risikoprofil" for at være de ansatte, der er beskrevet i bilag V, afdeling 11, punkt 23, i direktiv 2006/49/EF, som ændret ved direktiv 2010/76/EU.

8.3. Hvis de data, der indsendes for regnskabsåret 2013, ikke kan klassificeres under de funktioner og forretningsområder, der er angivet i disse retningslinjer, kan institutterne for 2013 ved hjælp af skabelonerne i disse retningslinjer indberette aggregerede data for funktionerne for ledelsesorganet i dets ledelsesfunktion og ledelsesorganet i dets tilsynsfunktion, forretningsfunktioner og uafhængige kontrolfunktioner i kategorien "Andre".

### 9. Anvendelsesdato

De kompetente myndigheder bør gennemføre disse retningslinjer ved at inkorporere dem i deres tilsynsprocedurer senest den 31. oktober 2014. Derefter bør de kompetente myndigheder sikre, at institutterne efterlever dem til fulde.

## Bilag 1 – Oplysninger om aflønning af alle ansatte

<b>Instituttets/koncernens navn:</b>								
<b>Aflønning tildelt for regnskabsår (år N):</b>								
	<b>Ledelsesorgan i tilsynsfunktion<sup>1</sup></b>	<b>Ledelsesorgan i ledelsesfunktion<sup>2</sup></b>	<b>Investeringsområdet<sup>3</sup></b>	<b>Detailkundeområdet<sup>4</sup></b>	<b>Formueforvaltning<sup>5</sup></b>	<b>Virksomhedsfunktioner<sup>6</sup></b>	<b>Uafhængige kontrolfunktioner<sup>7</sup></b>	<b>Andre<sup>8</sup></b>
<b>Antal medlemmer</b>	#	#						
<b>Antal ansatte i FTÆ i alt<sup>9</sup></b>			#	#	#	#	#	#
<b>Nettoresultat i alt i år N (i</b>	Fuldt beløb i EUR (f.eks. 123 456 789,00)							

<sup>1</sup> Medlemmer af ledelsesorganet i dets tilsynsfunktion. Dette omfatter bestyrelsesmedlemmer inden for konsolideringsomfanget i henhold til artikel 3, stk. 1, nr. 8, i direktiv 2013/36/EU. Medlemmerne bør henføres til denne kategori i overensstemmelse med afsnit 5.7 i disse retningslinjer. Honorar bør angives som aflønning.

<sup>2</sup> Medlemmer af ledelsesorganet i dets ledelsesfunktion i henhold til artikel 3, stk. 1, nr. 7, i direktiv 2013/36/EU, der udøver ledelsesfunktioner i ledelsesorganet, dvs. direktionsmedlemmer. Dette omfatter alle medlemmer med ledelsesansvar af ethvert organ inden for konsolideringsomfanget.

<sup>3</sup> Herunder rådgivning om selskabsfinansiering, private equity, kapitalmarkeder, handel og salg.

<sup>4</sup> Herunder samlet udlånsaktivitet (til enkeltpersoner og virksomheder).

<sup>5</sup> Herunder porteføljestyrelse, forvaltning af investeringsinstitutter (UCITS) og andre former for kapitalforvaltning.

<sup>6</sup> Alle funktioner, der har ansvar for hele instituttet på det konsoliderede niveau samt for datterselskaber med sådanne funktioner på individuelt niveau, f.eks. HR og IT.

<sup>7</sup> Ansatte, der arbejder med uafhængig risikostyring, compliance og intern revision, som beskrevet i EBA's retningslinjer vedrørende intern ledelse. Disse indberetningskrav finder anvendelse på disse funktioner på konsolideret niveau samt for datterselskaber med sådanne funktioner på individuelt niveau.

<sup>8</sup> Ansatte, som ikke kan klassificeres under et af de andre forretningsområder.

<sup>9</sup> Antallet af ansatte udtrykkes i fuldtidsækvivalenter (FTÆ) baseret på tal ved regnskabsårets udgang.



<b>EUR)<sup>10</sup></b>								
<b>Aflønning i alt (i EUR)<sup>11</sup></b>								
Heraf: variabel aflønning (i EUR) <sup>12</sup>								

<sup>10</sup> Nettoresultatet baseres på det regnskabssystem, der anvendes til lovpligtig indberetning. For koncerner er det resultatet for hele koncernen.

<sup>11</sup> Aflønning i alt omfatter fast og variabel aflønning. Beløbene angives i bruttotal, inkl. alle institutternes omkostninger, dog undtaget obligatoriske bidrag til socialsikring og lignende ordninger.

<sup>12</sup> Variabel aflønning omfatter resultatafhængige supplerende udbetalinger eller goder eller under ekstraordinære omstændigheder andre kontraktselementer, dog ikke dem, der indgår i rutinemæssige ansættelsespakker (f.eks. sundhedsydelse, børnepasningsfaciliteter eller proportionale regelmæssige pensionsbidrag). Både pengemæssige og ikke-pengemæssige goder bør medtages. Beløbene angives som bruttobeløb uden fradrag som følge af anvendelsen af diskonteringsfaktoren for variabel aflønning.



## Bilag 2 – Oplysninger om aflønning af væsentlige risikotagere

<b>Instituttets/koncernens navn:</b>								
<b>Aflønning tildelt for regnskabsår (år N):</b>								
	Ledelsesorgan i tilsynsfunktion <sup>1</sup>	Ledelsesorgan i ledelsesfunktion <sup>2</sup>	Investeringsområdet <sup>3</sup>	Detailkundeområdet <sup>4</sup>	Formueforvaltning <sup>5</sup>	Virksomhedsfunktioner <sup>6</sup>	Uafhængige kontrolfunktioner <sup>7</sup>	Andre <sup>8</sup>
<b>Medlemmer<sup>9</sup></b>	#	#						
<b>Antal væsentlige risikotagere i FTÆ<sup>10</sup></b>			#	#	#	#	#	#

<sup>1</sup> Medlemmer af ledelsesorganet i dets tilsynsfunktion. Dette omfatter bestyrelsesmedlemmer inden for konsolideringsomfanget i henhold til artikel 3, stk. 1, nr. 8, i direktiv 2013/36/EU. Medlemmerne bør henføres til denne kategori i overensstemmelse med afsnit 5.7 i disse retningslinjer. Honorar bør angives som aflønning.

<sup>2</sup> Medlemmer af ledelsesorganet i dets ledelsesfunktion i henhold til artikel 3, stk. 1, nr. 7, i direktiv 2013/36/EU, der udøver ledelsesfunktioner i ledelsesorganet, dvs. direktionsmedlemmer. Dette omfatter alle medlemmer med ledelsesansvar af ethvert organ inden for konsolideringsomfanget.

<sup>3</sup> Herunder rådgivning om selskabsfinansiering, private equity, kapitalmarkeder, handel og salg.

<sup>4</sup> Herunder samlet udlånsaktivitet (til enkeltpersoner og virksomheder).

<sup>5</sup> Herunder porteføljestyrelse, forvaltning af investeringsinstitutter (UCITS) og andre former for kapitalforvaltning.

<sup>6</sup> Alle funktioner, der har ansvar for hele instituttet på det konsoliderede niveau samt for datterselskaber med sådanne funktioner på individuelt niveau, f.eks. HR og IT.

<sup>7</sup> Ansatte, der arbejder med uafhængig risikostyring, compliance og intern revision, som beskrevet i EBA's retningslinjer for intern ledelse. Disse indberetningskrav finder anvendelse på disse funktioner på konsolideret niveau samt for datterselskaber med sådanne funktioner på individuelt niveau.

<sup>8</sup> Ansatte, som ikke kan klassificeres under et af de andre forretningsområder.

<sup>9</sup> Antal fysiske personer pr. regnskabsårets udgang.

<sup>10</sup> Ansatte, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på instituttets risikoprofil ifølge artikel 92, stk. 2, i direktiv 2013/36/EU (identificerede ansatte), pr. regnskabsårets udgang.

<b>Antal væsentlige risikotagere i ledelsen<sup>11</sup></b>			#	#	#	#	#	#
<b>Fast aflønning i alt (i EUR)<sup>12</sup></b>								
Heraf: kontanter								
Heraf: aktier og aktielignende instrumenter								
Heraf: andre typer instrumenter								
<b>Variabel aflønning i alt (i EUR)<sup>13</sup></b>								
Heraf: kontanter								
Heraf: aktier og aktielignende instrumenter								
Heraf: andre typer instrumenter <sup>14</sup>								

<sup>11</sup> Den daglige ledelse, som defineret i artikel 3, stk. 1, nr. 9, i direktiv 2013/36/EU, pr. regnskabsårets udgang.

<sup>12</sup> Fast aflønning omfatter udbetalinger, proportionale regelmæssige (ikke skønsmæssige) pensionsbidrag eller goder (når der ved sådanne goder ikke tages hensyn til eventuelle resultatkriterier).

<sup>13</sup> Variabel aflønning omfatter supplerende resultatafhængige udbetalinger eller goder eller under ekstraordinære omstændigheder andre kontraktselementer, dog ikke dem, der indgår i rutinemæssige ansættelsespakker (f.eks. sundhedsydelse, børnepasningsfaciliteter eller proportionale regelmæssige pensionsbidrag). Både pengemæssige og ikkepengemæssige goder bør medtages. Beløbene angives som bruttobeløb uden fradrag som følge af anvendelsen af diskonteringskalkulationsrenten for variabel aflønning for kategorierne variabel aflønning i alt, variabel i kontanter, variabel i aktier og aktielignende instrumenter og variabel i andre typer instrumenter.

<sup>14</sup> Kontanter eller instrumenter ifølge artikel 94, stk. 1, litra l), i direktiv 2013/36/EU.

<b>Variabel aflønning tildelt i år N, som er blevet udskudt (i EUR), i alt<sup>15</sup></b>								
Heraf: kontanter								
Heraf: aktier og aktielignende instrumenter								
Heraf: andre typer instrumenter <sup>16</sup>								
<b>Yderligere oplysninger om variabel aflønning i alt</b>								
<b>Artikel 450, litra h), nr. iii), i kapitalkravsdirektivet, den samlede størrelse af den udestående udskudte aflønning tildelt i tidligere</b>								

<sup>15</sup> Udskudt aflønning ifølge artikel 94, stk. 1, litra m), i direktiv 2013/36/EU. Beløbene bør angives som bruttobeløb uden fradrag som følge af anvendelsen af diskonteringsfaktoren for udskudt variabel aflønning for kategorierne udskudt variabel aflønning i alt, udskudt variabel i kontanter, udskudt variabel i aktier og aktielignende instrumenter og udskudt variabel i andre typer instrumenter.

<sup>16</sup> Instrumenter ifølge artikel 94, stk. 1, litra l), nr. ii), i direktiv 2013/36/EU.

<b>perioder og ikke i år N (i EUR)<sup>17</sup></b>								
<b>EksPLICIT efterfølgende resultatjustering<sup>18</sup> i år N for tidligere tildelt aflønning i alt (i EUR)</b>								
<b>Antal modtagere af garanteret variabel aflønning (nyansættelsesgodtgørelser)<sup>19</sup></b>								
<b>Garanteret variabel aflønning i alt (nyansættelsesgodtgørelser) (i EUR)</b>								
<b>Antal modtagere af fratrædelsesgodtgørelse</b>	#	#	#	#	#	#	#	#
<b>Fratrædelsesgodtgørelser udbetalt i år N i alt (i EUR)</b>								

<sup>17</sup> Denne position omfatter udskudt variabel aflønning, som blev tildelt i tidligere perioder, og som endnu ikke er optjent. Beløbene bør angives som bruttobeløb uden fradrag som følge af anvendelsen af diskonteringsfaktoren for udskudt variabel aflønning.

<sup>18</sup> EksPLICIT efterfølgende resultatjustering i overensstemmelse med artikel 94, stk. 1, litra n), i direktiv 2013/36/EU.

<sup>19</sup> Garanteret variabel aflønning i overensstemmelse med artikel 94, stk. 1, litra d), i direktiv 2013/36/EU.

<b>Artikel 450, litra h, nr. v) – Højeste fratrædelsesgodtgørelse til én person (i EUR)</b>								
<b>Antal modtagere af bidrag til skønmæssige pensionsydelse i år N</b>	#	#	#	#	#	#	#	#
<b>Bidrag til skønmæssige pensionsydelse i år N i alt (i EUR)<sup>20</sup></b>								
Variabel aflønning tildelt for flerårige perioder under programmer, som løber over mere end et år, i alt (i EUR)								

<sup>20</sup> Som defineret i artikel 3, stk. 53, i direktiv 2013/36/EU.

## Bilag 3 – Oplysninger om væsentlige risikotagere, som aflønnes med 1 mio. EUR eller derover pr. regnskabsår

Indberetning i henhold til artikel 450, stk. 1, litra i), i forordning (EU) nr. 575/2013.

Aflønning i alt, lønramme (i EUR)	Antal væsentlige risikotagere <sup>1</sup>
1 000 000 til under 1 500 000	#
1 500 000 til under 2 000 000	#
2 000 000 til under 2 500 000	#
2 500 000 til under 3 000 000	#
3 000 000 til under 3 500 000	#
3 500 000 til under 4 000 000	#
4 000 000 til under 4 500 000	#
4 500 000 til under 5 000 000	#
5 000 000 til under 6 000 000	#
6 000 000 til under 7 000 000	#
7 000 000 til under 8 000 000	#
8 000 000 til under 9 000 000	#
9 000 000 til under 10 000 000	#
Kan udvides, hvis der er behov for flere lønrammer.	#

<sup>1</sup> Antal fysiske personer i kategorien "Identificerede ansatte, som aflønnes med 1 mio. EUR eller derover pr. regnskabsår".

