



EBA/GL/2014/08

16/07/2014

Richtsnoeren

inzake de benchmarkexercitie voor beloningen

Status van deze richtsnoeren

Dit document bevat richtsnoeren die zijn uitgevaardigd op grond van artikel 16 van Verordening (EU) nr. 1093/2010 van het Europees Parlement en de Raad van 24 november 2010 tot oprichting van een Europese toezichthoudende autoriteit (Europese Bankautoriteit), tot wijziging van Besluit nr. 716/2009/EG en tot intrekking van Besluit 2009/78/EG van de Commissie ('de EBA-verordening'). Overeenkomstig artikel 16, lid 3, van de EBA-verordening moeten bevoegde autoriteiten en financiële instellingen zich tot het uiterste inspannen om aan de richtsnoeren te voldoen.

In de richtsnoeren wordt aangegeven welke toezichtpraktijken binnen het Europees Stelsel voor financieel toezicht naar de mening van EBA passend zijn, of hoe het EU-recht op een specifiek gebied moet worden toegepast. EBA verwacht dan ook van alle bevoegde autoriteiten en financiële instellingen tot wie de richtsnoeren zijn gericht, dat zij hieraan voldoen door ze op passende wijze in hun toezichtpraktijk te integreren (bijvoorbeeld door hun wettelijk kader of toezichtprocessen aan te passen), ook wanneer de richtsnoeren in de eerste plaats tot instellingen zijn gericht.

Kennisgevingsverplichtingen

Overeenkomstig artikel 16, lid 3, van de EBA-verordening moeten de bevoegde autoriteiten uiterlijk op 16/09/2014 aan EBA kenbaar maken of zij aan deze richtsnoeren voldoen of voornemens deze op te volgen, dan wel aangeven waarom zij hier niet aan voldoen of niet voornemens zijn deze op te volgen. Bij gebreke van kennisgeving binnen deze termijn worden bevoegde autoriteiten door EBA geacht niet aan de richtsnoeren te hebben voldaan. De kennisgevingen moeten worden ingediend door het hiervoor bedoelde formulier, dat te vinden is in hoofdstuk 5, te versturen naar compliance@eba.europa.eu onder vermelding van referentienummer 'EBA/GL/2014/08'. De kennisgevingen dienen te worden ingezonden door personen die gemachtigd zijn om namens hun bevoegde autoriteit mee te delen of deze al dan niet aan de richtsnoeren voldoet.

Overeenkomstig artikel 16, lid 3, zullen de kennisgevingen op de website van EBA worden bekendgemaakt.

Titel I - Onderwerp, toepassingsgebied en definities

1. Onderwerp en toepassingsgebied van deze richtsnoeren

1.1. Deze richtsnoeren bevatten nadere bijzonderheden over:

(a) de informatie over het benchmarken van ontwikkelingen en praktijken op beloningsgebied die de bevoegde autoriteiten op grond van artikel 75, lid 1, van Richtlijn 2013/36/EU¹ aan EBA moeten overleggen;

(b) het benchmarken van ontwikkelingen en praktijken op beloningsgebied op EER-niveau, de maatregelen die genomen moeten worden om de consistentie van de met het oog daarop verzamelde gegevens te waarborgen, en de procedurele betrokkenheid van de bevoegde autoriteiten bij de benchmarkexercitie van EBA ("de exercitie") op grond van artikel 75, lid 2, van Richtlijn 2013/36/EU.

1.2. Deze richtsnoeren zijn gericht aan de bevoegde autoriteiten.

1.3. De in artikel 3 van Richtlijn 2013/36/EU of artikel 4 van Verordening (EU) nr. 575/2013² gedefinieerde begrippen hebben in deze richtsnoeren dezelfde betekenis.

2. Instellingen waarop het verzamelen van gegevens van toepassing is

2.1. De bevoegde autoriteiten zorgen ervoor dat de beloningspraktijken worden gebenchmarkt van ten minste 60% (in termen van de samengevoegde totale activa van de instellingen per einde kalenderjaar) van de financiële sector, bestaande uit kredietinstellingen en beleggingsondernemingen in hun rechtsgebied.

2.2. Het kan voorkomen dat de bevoegde autoriteiten redelijkerwijs geen dekkingsgraad van 60% kunnen bewerkstelligen, bijvoorbeeld omdat de markt wordt beheerst door dochterondernemingen van moederinstellingen binnen de EER die in een andere lidstaat zijn gevestigd en deze moederinstellingen op grond van de door EBA verstrekte lijst met instellingen niet in de gerapporteerde gegevens zouden zijn opgenomen. In dat geval mogen de bevoegde autoriteiten informatie overleggen over maximaal twintig van de grootste afzonderlijke instellingen in hun lidstaat.

2.3. De bevoegde autoriteiten mogen in hun nationale benchmarkexercitie aanvullende instellingen opnemen waarvan zij het nodig achten dat er gegevens over de beloning worden verzameld.

¹ Richtlijn 2013/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende toegang tot het bedrijf van kredietinstellingen en het prudentieel toezicht op kredietinstellingen en beleggingsondernemingen, tot wijziging van Richtlijn 2002/87/EG en tot intrekking van de Richtlijnen 2006/48/EG en 2006/49/EG (PB L 176 van 27.6.2013, blz. 338).

² Verordening (EU) nr. 575/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende prudentiële vereisten voor kredietinstellingen en beleggingsondernemingen en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 (PB L 176 van 27.6.2013, blz. 1).

2.4. De bevoegde autoriteiten delen jaarlijks aan EBA mee welke instellingen in de benchmarkexercitie van EBA dienen te worden opgenomen. Dit kan worden gedaan door EBA te informeren over wijzigingen ten opzichte van het voorgaande jaar. Wijzigingen op de steekproef van instellingen dienen zo veel mogelijk te worden vermeden om de steekproef stabiel te houden. De bevoegde autoriteiten verstrekken gegevens voor alle instellingen die in de door EBA opgestelde lijst vermeld staan.

2.5. Bevoegde autoriteiten die dochterondernemingen in de lijst met instellingen hebben opgenomen, bekijken de door EBA verstrekte lijst kritisch om ervoor te zorgen dat de gegevens geen deel uitmaken van te verzamelen geconsolideerde gegevens. Als de dochteronderneming binnen het consolidatiebereik valt van een instelling die in de benchmarkexercitie van EBA is opgenomen, verzoekt de bevoegde autoriteit EBA de dochteronderneming uit de lijst met instellingen te verwijderen, zodat de gegevens voor deze dochteronderneming uitsluitend als onderdeel van de geconsolideerde gegevens worden verstrekt.

3. Consolidatiebereik en gegevensverzameling

3.1. De bevoegde autoriteiten verzamelen gegevens op het hoogste consolidatieniveau als vermeld in deel een, titel II, hoofdstuk 2, afdeling 1 van Verordening (EU) nr. 575/2013, dat wil zeggen op het niveau van de EER, met daarin alle dochterondernemingen en bijkantoren binnen een groep, ongeacht of deze in een lidstaat of derde land zijn gevestigd. Het toepassingsgebied voor het verzamelen van gegevens over beloning is hetzelfde als de reikwijdte van de toepassing van de vereisten voor het geconsolideerde eigen vermogen.

3.2. De bevoegde autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op basis van consolidatie op EER-niveau, verzamelen de in deze richtsnoeren beschreven informatie van de instelling die aan de vereisten van artikel 450 van Verordening (EU) nr. 575/2013 behoort te voldoen, op geconsolideerde basis.

Titel II- Eisen ten aanzien van het formaat en de frequentie van de benchmarkexercitie voor beloningen

4. Te verzamelen informatie en uiterste data voor indiening bij EBA

4.1. De bevoegde autoriteiten zorgen ervoor dat ze uiterlijk op 30 juni van elk jaar de volgende eindejaarscijfers, uitgedrukt in euro's, hebben verzameld van instellingen die in de exercitie zijn opgenomen:

- (a) het model in bijlage 1 met gegevens over de beloning van alle personeelsleden;

(b) het model in bijlage 2 met informatie over de beloning van personeelsleden, van wie de beroepswerkzaamheden het risicoprofiel van de instelling materieel beïnvloeden³ (geïdentificeerde personeelsleden);

(c) het model in bijlage 3 met informatie over geïdentificeerde personeelsleden van wie de beloning per boekjaar 1 miljoen EUR of meer bedraagt, als bedoeld in artikel 450, lid 1, onder i), van Verordening (EU) nr. 575/2013.

4.2. De bevoegde autoriteiten mogen aanvullende gegevens voor hun nationale benchmarkexercitie verzamelen.

4.3. De bevoegde autoriteiten verstrekken de voor de benchmarkexercitie van EBA vereiste gegevens elk jaar uiterlijk op 31 augustus via het EBA-rapportagesysteem voor het benchmarken van beloningen. Daarbij houden zij zich aan de specificaties die EBA voor het gebruik van dit systeem heeft opgesteld.

5. Referentiejaar van de verzamelde gegevens en valutaomrekening

5.1. De gegevens dienen betrekking te hebben op vaste en variabele beloningen die zijn toegekend voor prestaties gedurende het prestatiejaar voorafgaand aan het jaar van overlegging van de informatie.

5.2. Een beloning die is toegekend op basis van meerjarige opbouwperioden die niet op jaarbasis rouleren, dat wil zeggen waarbij instellingen niet elk jaar een nieuwe meerjarige periode starten, wordt volledig toegewezen aan het boekjaar waarin de beloning is toegekend, zonder te kijken naar het moment dat de variabele beloning daadwerkelijk wordt betaald. Deze bedragen worden apart opgegeven om een verdere analyse van de schommelingen in de toegekende variabele beloning mogelijk te maken, en worden niet in mindering gebracht op het bedrag van de opgegeven variabele beloning.

5.3. De informatie die over ex-postaanpassingen, inclusief terugvorderingen en malus, dient te worden verstrekt, heeft betrekking op de toepassing van deze regelingen op reeds toegekende beloning. Deze bedragen worden apart opgegeven⁴ en niet in mindering gebracht op het bedrag van de opgegeven variabele beloning.

5.4. Alleen de voorwaardelijk toegekende bedragen van de in het prestatiejaar toegekende variabele beloning worden opgegeven als voorwaardelijke toekenning. Voorwaardelijk toegekende variabele beloning voor eerdere perioden die nog niet is verworven, wordt apart opgegeven⁵.

³ Zie Verordening (EU) nr. 604/2014 (http://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=OJ:JOL_2014_167_R_0003), die is gebaseerd op de ontwerpen van technische reguleringsnormen van EBA.

⁴ Deze bedragen worden opgegeven onder 'Totaalbedrag van de expliciete ex-postprestatieaanpassing toegepast in jaar N voor eerder toegekende beloningen'.

⁵ Deze bedragen worden opgegeven onder 'Artikel 450, lid 1, onder h), punt iii), van Verordening (EU) nr. 575/2013; totaalbedrag aan uitstaande voorwaardelijk toegekende variabele beloning toegekend in eerdere perioden en niet in jaar N'.

5.5. De gegevens worden verstrekt op basis van de cijfers aan het eind van het boekjaar in euro's. Alle bedragen worden als volledige bedragen opgegeven, dat wil zeggen niet als afgeronde bedragen, in euro's (bijv. 1 234 567 EUR in plaats van 1,2 miljoen EUR). Wanneer de beloning in een andere valuta dan euro's luidt, worden de op te geven geconsolideerde cijfers omgerekend aan de hand van de wisselkoers die de Commissie voor de financiële programmering en de begroting voor december van het verslagjaar heeft gebruikt⁶.

5.6. Wanneer aantallen in verband met de personeelsbezetting moeten worden opgegeven, wordt het aantal natuurlijke personen ingevoerd, onafhankelijk van het aantal uren waarop hun overeenkomst is gebaseerd. Wanneer aantallen in termen van voltijdsequivalenten moeten worden opgegeven, dient het cijfer te zijn gebaseerd op het tijdspercentage dat een personeelslid werkzaam is vergeleken met een voltijdsovereenkomst (zo wordt 0,5 opgegeven voor een medewerker die de halve tijd werkt).

5.7. Personeelsleden worden ingedeeld volgens het functiegebied of bedrijfsonderdeel waar zij het grootste deel van hun bedrijfsactiviteiten verrichten. Het volledige bedrag van de beloning die aan de medewerker binnen de groep of instelling wordt toegekend, wordt onder dit functiegebied of bedrijfsonderdeel opgegeven.

6. Gegevenskwaliteit

6.1. De bevoegde autoriteiten controleren of de gegevens die door elke aan de exercitie deelnemende instelling zijn verstrekt, volledig en geloofwaardig zijn.

6.2. Om de hoge kwaliteit van de gegevens te waarborgen, verrichten de bevoegde autoriteiten op verzoek van EBA specifieke aanvullende kwaliteitscontroles.

Titel III – Overgangsbepalingen en tenuitvoerlegging

7. Intrekking

De EBA-richtsnoeren inzake de benchmarkexercitie voor beloningen (EBA/GL/2012/04), gepubliceerd op 27 juli 2012, worden met onmiddellijke ingang ingetrokken.

8. Overgangsbepalingen

8.1. De bevoegde autoriteiten verzamelen de gegevens betreffende het prestatiejaar 2013 bij de instellingen op een zodanig tijdstip dat deze gegevens uiterlijk op 30 november 2014 bij EBA zijn ingediend.

8.2. Wat de gegevens betreffende het prestatiejaar 2013 betreft, worden 'personeelsleden van wie de beroepswerkzaamheden het risicoprofiel van de instelling materieel beïnvloeden', beschouwd als

⁶ De EBA-website bevat een link naar deze informatie en naar deze richtsnoeren; de wisselkoers is ook te vinden op http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/inforeuro/inforeuro_en.cfm.

personeelsleden die worden beschreven in bijlage 5, afdeling 11, punt 3, van Richtlijn 2006/49/EG als gewijzigd bij Richtlijn 2010/76/EU.

8.3. Wanneer gegevens die voor het prestatiejaar 2013 dienen te worden overgelegd, niet bij de in deze richtsnoeren genoemde functiegebieden en bedrijfsonderdelen kunnen worden ondergebracht, mogen de instellingen voor 2013, met gebruikmaking van de sjablonen in deze richtsnoeren, de geaggregeerde gegevens voor de functies van het leidinggevend orgaan in zijn leidinggevende functie en zijn toezichthoudende functie, bedrijfsfuncties en onafhankelijke controlefuncties onder de categorie 'Alle overige' opgeven.

9. Toepassingsdatum

De bevoegde autoriteiten leggen deze richtsnoeren ten uitvoer door ze vóór 31 oktober 2014 in hun toezichtprocedures op te nemen. Na die datum zien de nationale bevoegde autoriteiten erop toe dat de instellingen daadwerkelijk daaraan voldoen.

Bijlage 1 – Informatie over de beloning van alle personeelsleden

Naam instelling/groep:								
Prestatiejaar waarvoor de beloning wordt toegekend (jaar N):								
	Toezichthoudende functie van leidinggevend orgaan¹	Leidinggevende functie van leidinggevend orgaan²	Zakenbank-activiteiten³	Retailbankactiviteiten⁴	Vermogensbeheer⁵	Bedrijfsfuncties⁶	Onafhankelijke controlefuncties⁷	Alle overige⁸
Aantal leden (personeelsbezetting)	#	#						

¹ Leden van het leidinggevend orgaan in zijn toezichthoudende functie, dat wil zeggen alle niet-uitvoerende bestuurders binnen het consolidatiebereik, volgens artikel 3, lid 1, punt 8, van Richtlijn 2013/36/EU. Leden worden aan deze categorie toegewezen met inachtneming van punt 5.7 van deze richtsnoeren. Vergoedingen voor aanwezigheid worden als beloning opgegeven.

² Leden van het leidinggevend orgaan in zijn leidinggevende functie volgens artikel 3, lid 1, punt 7, van Richtlijn 2013/36/EU met uitvoerende functies binnen het leidinggevend orgaan, dat wil zeggen alle uitvoerende bestuurders binnen het consolidatiebereik.

³ Inclusief corporate finance, private equity, kapitaalmarkten, handel en verkoop.

⁴ Inclusief totale kredietverleningsactiviteiten (aan particulieren en ondernemingen).

⁵ Inclusief portefeuillebeheer, beheer van icbe's en andere vormen van vermogensbeheer.

⁶ Alle functies met verantwoordelijkheden voor de gehele instelling op geconsolideerd niveau en voor dochterondernemingen met zulke functies op individueel niveau, bijv. Personeel, IT.

⁷ Personeelsleden die werkzaam zijn in onafhankelijke functies op het gebied van risicobeheer, compliance en interne audit, zoals beschreven in de richtsnoeren van EBA inzake interne governance. Zulke rapportagevereisten gelden voor deze functies op geconsolideerd niveau en voor dochterondernemingen met zulke functies op individueel niveau.

⁸ Personeelsleden die niet bij een van de andere bedrijfsonderdelen kunnen worden ondergebracht.

Totale aantal personeelsleden in VTE⁹		#	#	#	#	#	#
Totale nettowinst in jaar N (in EUR)¹⁰	Volledig bedrag in euro's (bijv. 123 456 789,00)						
Totale beloning (in EUR)¹¹							
Waarvan: variabele beloning (in EUR) ¹²							

⁹ De aantallen personeelsleden worden uitgedrukt in voltijdsequivalenten (VTE's) en zijn gebaseerd op de aantallen per einde jaar.

¹⁰ Nettowinsten worden gebaseerd op het boekhoudsysteem dat gebruikt wordt voor verplichte verslaglegging. Voor groepen is dit de winst (of het verlies) op basis van de geconsolideerde rekeningen.

¹¹ Totale beloning omvat de vaste en variabele beloning. De opgegeven beloningsbedragen zijn brutocijfers, inclusief alle kosten voor de instellingen, met uitzondering van de verplichte bijdragen van de instellingen aan socialezekerheids- en vergelijkbare stelsels.

¹² De variabele beloning omvat aanvullende prestatie-afhankelijke betalingen of voordelen of, in uitzonderlijke omstandigheden, andere contractuele bestanddelen die evenwel geen deel uitmaken van het gangbare arbeidsvoorwaardenpakket (zoals gezondheidszorg, kinderopvang of evenredige reguliere pensioenbijdragen). Zowel geldelijke als niet-geldelijke voordelen worden inbegrepen. De bedragen worden bruto opgegeven, zonder aftrek door toepassing van het discountpercentage voor variabele beloning.

Bijlage 2 – Informatie over de beloning van geïdentificeerde personeelsleden

Naam instelling/groep:								
Prestatiejaar waarvoor de beloning wordt toegekend (jaar N):								
	Toezichthoudende functie van leidinggevend orgaan¹	Leidinggevende functie van leidinggevend orgaan²	Zakenbankactiviteiten³	Retailbankactiviteiten⁴	Vermogensbeheer⁵	Bedrijfsfuncties⁶	Onafhankelijke controlefuncties⁷	Alle overige⁸
Leden (personeelsbezetting⁹)	#	#						
Aantal geïdentificeerde personeelsleden in			#	#	#	#	#	#

¹ Leden van het leidinggevend orgaan in zijn toezichthoudende functie, dat wil zeggen alle niet-uitvoerende bestuurders binnen het consolidatiebereik, volgens artikel 3, lid 1, punt 8, van Richtlijn 2013/36/EU. Leden worden aan deze categorie toegewezen met inachtneming van punt 5.7 van deze richtsnoeren. Vergoedingen voor aanwezigheid worden als beloning opgegeven.

² Leden van het leidinggevend orgaan in zijn leidinggevende functie volgens artikel 3, lid 1, punt 7, van Richtlijn 2013/36/EU met uitvoerende functies binnen het leidinggevend orgaan, dat wil zeggen alle uitvoerende bestuurders binnen het consolidatiebereik.

³ Inclusief corporate finance, private equity, kapitaalmarkten, handel en verkoop.

⁴ Inclusief totale kredietverleningsactiviteiten (aan particulieren en ondernemingen).

⁵ Inclusief portefeuillebeheer, beheer van icbe's en andere vormen van vermogensbeheer.

⁶ Alle functies met verantwoordelijkheden voor de gehele instelling op geconsolideerd niveau en voor dochterondernemingen met zulke functies op individueel niveau, bijv. Personeel, IT.

⁷ Personeelsleden die werkzaam zijn in onafhankelijke functies op het gebied van risicobeheer, compliance en interne audit, zoals beschreven in de richtsnoeren van EBA inzake interne governance. Zulke rapportagevereisten gelden voor deze functies op geconsolideerd niveau en voor dochterondernemingen met zulke functies op individueel niveau.

⁸ Personeelsleden die niet bij een van de andere bedrijfsonderdelen kunnen worden ondergebracht.

⁹ Aantal natuurlijke personen; aantallen per einde jaar.

VTE¹⁰								
Aantal geïdentificeerde personeelsleden in directiefuncties¹¹			#	#	#	#	#	#
Totale vaste beloning (in EUR)¹²								
Waarvan: vast in liquide middelen								
Waarvan: vast in aandelen en op aandelen gebaseerde instrumenten								
Waarvan: vast in andere instrumenten								
Totale variabele beloning (in EUR)¹³								
Waarvan: variabel in liquide middelen								
Waarvan: variabel in aandelen en op aandelen gebaseerde								

¹⁰ Personeelsleden van wie de beroepswerkzaamheden het risicoprofiel van de instelling materieel beïnvloeden, volgens artikel 92, lid 2, van Richtlijn 2013/36/EU (geïdentificeerde personeelsleden); aantallen per einde jaar.

¹¹ De directie zoals gedefinieerd in artikel 3, lid 1, punt 9, van Richtlijn 2013/36/EU; aantallen per einde jaar.

¹² De vaste beloning omvat betalingen, evenredige periodieke (niet-discretionaire) pensioenbijdragen of voordelen (waarbij prestatiecriteria geen rol spelen).

¹³ De variabele beloning omvat aanvullende prestatie-afhankelijke beloningen of voordelen of, in uitzonderlijke omstandigheden, andere contractuele bestanddelen die evenwel geen deel uitmaken van het gangbare arbeidsvoorwaardenpakket (zoals gezondheidszorg, kinderopvang of evenredige reguliere pensioenbijdragen). Zowel geldelijke als niet-geldelijke voordelen worden inbegrepen. De bedragen worden bruto opgegeven, zonder aftrek door toepassing van het discontopercentage voor variabele beloning voor de categorieën totale variabele beloning, variabel in liquide middelen, variabel in aandelen en op aandelen gebaseerde instrumenten en variabel in andere instrumenten.

instrumenten								
Waarvan: variabel in andere instrumenten ¹⁴								
Totale in jaar N voorwaardelijk toegekende variabele beloning (in EUR)¹⁵								
Waarvan: voorwaardelijk toegekend variabel in liquide middelen in jaar N								
Waarvan: voorwaardelijk toegekend variabel in aandelen en op aandelen gebaseerde instrumenten in jaar N								
Waarvan: voorwaardelijk toegekend variabel in andere instrumenten in jaar N ¹⁶								

¹⁴ Liquide middelen of instrumenten conform artikel 94, lid 1, onder l), van Richtlijn 2013/36/EU.

¹⁵ Uitgestelde beloning conform artikel 94, lid 1, onder m), van Richtlijn 2013/36/EU. De bedragen worden bruto opgegeven, zonder aftrek door toepassing van het discontopercentage voor voorwaardelijk toegekende variabele beloning voor de categorieën totale voorwaardelijk toegekende variabele beloning, voorwaardelijk toegekend variabel in liquide middelen, voorwaardelijk toegekend variabel in aandelen en op aandelen gebaseerde instrumenten en voorwaardelijk toegekend variabel in andere instrumenten.

¹⁶ Instrumenten als bedoeld in artikel 94, lid 1, onder l), punt ii), van Richtlijn 2013/36/EU.

Aanvullende informatie over het bedrag van de totale variabele beloning								
Artikel 450, lid 1, onder h), punt iii) VKV – totaalbedrag aan uitstaande voorwaardelijk toegekende variabele beloning toegekend in eerdere perioden en niet in jaar N (in EUR)¹⁷								
Totaalbedrag van de expliciete ex-postprestatieaanpassing¹⁸ toegepast in jaar N voor eerder toegekende beloningen (in EUR).								
Aantal ontvangers van gegarandeerde variabele beloning (nieuwe betalingen bij indiensttreding)¹⁹								
Totaalbedrag van de gegarandeerde								

¹⁷ Dit omvat de voorwaardelijk toegekende variabele beloning die in eerdere perioden is toegekend en nog niet is verworven. De bedragen moeten bruto worden opgegeven, zonder aftrek als gevolg van de toepassing van het discountpercentage op de voorwaardelijk toegekende variabele beloning.

¹⁸ Expliciete ex-postprestatieaanpassing conform artikel 94, lid 1, onder n), van Richtlijn 2013/36/EU.

¹⁹ Gegarandeerde variabele beloning conform artikel 94, lid 1, onder d), van Richtlijn 2013/36/EU.

variabele beloning (nieuwe betalingen bij indiensttreding) (in EUR)									
Aantal ontvangers van ontslagvergoeding	#	#	#	#	#	#	#	#	#
Totaalbedrag van de ontslagvergoeding die zijn uitgekeerd in jaar N (in EUR)									
Artikel 450, lid 1, onder h), punt v) – Hoogste ontslagvergoeding aan één persoon (in EUR)									
Aantal ontvangers van bijdragen voor discretionaire pensioenen in jaar N	#	#	#	#	#	#	#	#	#
Totaalbedrag van de bijdragen voor discretionaire pensioenen (in EUR) in jaar N²⁰									
Totaalbedrag van de variabele beloning toegekend voor									

²⁰ Zoals gedefinieerd in artikel 3, lid 1, punt 53, van Richtlijn 2013/36/EU.



meerjarige perioden op grond van programma's die niet jaarlijks rouleren (in EUR)								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Bijlage 3 – Informatie over geïdentificeerde personeelsleden van wie de beloning per boekjaar 1 miljoen EUR of meer bedraagt

Rapportage op grond van artikel 450, lid 1, onder i), van Verordening (EU) nr. 575/2013

Totale beloning; beloningsschaal (in EUR)	Aantal geïdentificeerde personeelsleden¹
1 000 000 - 1 500 000	#
1 500 000 - 2 000 000	#
2 000 000 - 2 500 000	#
2 500 000 - 3 000 000	#
3 000 000 - 3 500 000	#
3 500 000 - 4 000 000	#
4 000 000 - 4 500 000	#
4 500 000 - 5 000 000	#
5 000 000 - 6 000 000	#
6 000 000 - 7 000 000	#
7 000 000 - 8 000 000	#
8 000 000 - 9 000 000	#
9 000 000 - 10 000 000	#
Kan eventueel worden uitgebreid, als er meer beloningsschalen nodig zijn.	#

¹ Aantal natuurlijke personen in de categorie 'Geïdentificeerde personeelsleden van wie de beloning per boekjaar 1 miljoen EUR of meer bedraagt'.

